

**РЕСПУБЛИКА КРЫМ**

**РАЗДОЛЬНЕНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БОТАНИЧЕСКОГО**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**12 декабря 2016 года с. Ботаническое № 290**

**О муниципальной программе «Обеспечение**

**деятельности органов местного**

**самоуправления Ботанического сельского**

**поселения Раздольненского района**

**Республики Крым на 2017год»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Ботанического сельского поселения, постановлением Администрации Ботанического сельского поселения от 31.12.2014 № 6 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» Администрация Ботанического сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ботанического сельского поселения Раздольненского района Республики Крым на 2017год».

2.Опубликовать постановление на стенде Администрации Ботанического сельского поселения.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Ботанического

сельского совета - глава администрации

Ботанического сельского поселения М.А.Власевская

Приложение

к постановлению Администрации

Ботанического сельского поселения

от 12.12.2016 г. № 290

# Муниципальная программа

**«Обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ботанического сельского поселения Раздольненского района Республики Крым на 2017год»**

**Содержание Программы:**

1. Паспорт Программы.

2. Анализ и оценка проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Программы.

3. Цель и задачи Программы.

4. Перечень и описание программных мероприятий по решению задач и цели Программы.

5. Сведения о распределении объемов и источников финансирования по годам.

6. Управление Программой и контроль за ходом ее реализации.

7. Прогноз ожидаемых социально экономических результатов от реализации Программы.

**1.Паспорт Программы**

**Наименование Программы**:

Муниципальная программа **«Обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ботанического сельского поселения Раздольненского района Республики Крым на 2017 год»** (далее – Программа).

Основания для разработки Программы: Федеральный закон от 06.10.2003г.

№ 131-ФЗ (с последующими изменениями) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым».

**Заказчик Программы:**

- Администрация Ботанического сельского поселения Раздольненского района Республики Крым.

**Разработчик Программы:**

- Администрация Ботанического сельского поселения Раздольненского района Республики Крым.

**Руководитель Программы:**

- председатель Ботанического сельского совета-глава Администрации Ботанического сельского поселения Республики Крым.

**Исполнители Программы:**

- заместитель главы администрации Ботанического сельского поселения,

- заведующий сектором по вопросам финансов, бухгалтерского учета и муниципальным услугам администрации Ботанического сельского поселения.

**Цель Программы:**

- Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления в соответствии с целями и задачами социально- экономического развития поселения, задачами и функциями органов местного самоуправления, повышение эффективности работы и результативности профессиональной служебной деятельности органов местного самоуправления, искоренения коррупционных проявлений в деятельности муниципальных служащих, создание безопасных условий труда и охраны труда, создание эффективной системы организации хранения, комплектования, учета и использования документов архивного фонда.

Подпрограммы:

1.Обеспечение деятельности председателя Ботанического сельского совета-главы

Администрации Ботанического сельского поселения.

2.Обеспечение функций Администрации Ботанического сельского поселения.

3.Срок реализации Программы: 2017год.

**Объемы и источники финансирования Программы:**

Смета расходов на текущее содержание Администрации Ботанического сельского поселения Раздольненского района Республики Крым

Всего по Программе 2255505 рублей.

**Контроль за исполнением Программы**: заместитель главы Администрации Ботанического сельского поселения.

**Основные ожидаемые результаты реализации Программы:**

- улучшение условий для деятельности органов местного самоуправления;

- увеличение степени удовлетворенности населения деятельностью органов местного

самоуправления Ботанического сельского поселения;

- увеличение информированности населения деятельностью органов местного самоуправления;

- обеспечение максимального оперативного доступа пользователей к информации;

- формирование штатов муниципальных служащих высококвалифицированными специалистами.

**2.Анализ и оценка проблемы, решение которой осуществляется**

**путем реализации Программы**

Развитие системы муниципального управления в России является одним из важных условий высоких темпов социально-экономического развития страны. Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ (с последующими изменениями) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» на органы местного самоуправления возложены управленческие, контрольные функции по решению вопросов местного значения. Для органов местного самоуправления Администрации Ботанического сельского поселения на сегодняшний день, в связи с предоставлением муниципальных услуг населению, актуальной проблемой является материально-техническое оснащение органов местного самоуправления. Информация о деятельности органов местного самоуправления должна предоставляться в виде документальной информации и подлежит обнародованию на информационном стенде Ботанического сельского совета.

Анализ состояния организации местного самоуправления в поселении, деятельности органов местного самоуправления показывает, что в сфере местного самоуправления имеется ряд проблем, без поэтапного решения которых невозможно его динамичное и социально значимое развитие.

- В материальной сфере это – улучшение и укрепление материально- технического оснащения органов местного самоуправления муниципального образования, постоянная замена физически и морально устаревшей компьютерной и иной техники, приобретение лицензионных программных продуктов, антивирусных программ.

- В формировании высокопрофессионального коллектива – это вопросы комплектования штатов муниципальных служащих квалифицированными кадрами, организация работы по формированию резерва кадров муниципальных служащих, организации их подготовки и переподготовки. В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей необходимо осуществлять на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедуру аттестации, и систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование существующего кадрового потенциала, воспитание и подготовку резерва кадров. Для этого необходимо внедрять новые формы работы.

Вопросы создания благоприятных условий для муниципальных служащих – это улучшение условий и охраны труда, своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления профессиональными рисками как подсистемы в рамках единой интегрированной системы менеджмента организаций, укреплению системы социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

**3.Цели и задачи Программы.**

Целью Программы является создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, исполнение отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- создание условий для деятельности органов местного самоуправления;

- создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа муниципального образования;

-создание нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в Администрации Ботанического поселении, соответствующей законодательству Российской Федерации и Республики Крым, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;

-внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование ресурсов в системе муниципальной службы, проведение исследований и апробаций новых подходов к организации муниципальной службы;

-формирование резерва и кадрового состава муниципальной службы в поселении, формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;

-усиление работы по противодействию коррупции в системе местного самоуправления;

-оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий по приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями.

**4.Паспорт подпрограммы №1**

«Обеспечение деятельности председателя Ботанического сельского совета».

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Ботанического поселения Раздольненского района РеспубликиКрым |
| Участник программы | Администрация Ботанического поселения Раздольненского района РеспубликиКрым |
| Цель программы | Обеспечение деятельности председателя Ботанического сельского совета. |
| Задачи подпрограммы | Создание условий для деятельности председателя Ботанического сельского совета. Создание нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в Ботаническом сельском совете, соответствующей законодательству Российской Федерации и Республики Крым, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям.  Внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2017год |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 697206 рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, качественное и оперативное решение возложенных на муниципалитет вопросов и задач, повышения имиджа муниципальной службы |
|  |  |

**4.Паспорт подпрограммы №2**

«Обеспечение функций Администрации Ботанического сельского поселения».

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  подпрограммы | Администрация Ботанического сельского поселения Раздольненского района Республики Крым |
| Участник  программы | Администрация Ботанического сельского поселения Раздольненского района Республики Крым |
| Цель программы | Обеспечение функций Администрации Ботанического сельского поселения |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Задачи подпрограммы | | | 1.Создание условий для деятельности Администрации Ботанического сельского поселения.  2.Создание нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в Администрации Ботанического сельского поселения, соответствующей законодательству Российской Федерации и Республики Крым, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям.  3.Обеспечение условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий по приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями. | |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | | | 2017год | |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | | | Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 1558299 рублей. | |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | | | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, качественное и оперативное решение возложенных на муниципалитет вопросов и задач, повышения имиджа муниципальной службы | |
|  |  | |

**1.Перечень и описание программных мероприятий по решению задач и цели Подпрограммы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Исполнитель | Сумма финансирования,  руб. | Источник финансирования. | . |
|  |
| 1.1 | Содержание председателя Ботанического сельского совета | Заведующий сектором по вопросам финансов, бухгалтерского учета и муниципальным услугам | 697206 | Бюджет сельского поселения |  |
| 1.2 | Содержание аппарата администрации муниципального образования Ботанического сельского поселения | Заведующий сектором по вопросам финансов, бухгалтерского учета и муниципальным услугам | 1558299 | Бюджет сельского поселения |

**5.Сведения о распределении объемов и источников финансирования по годам:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источник финансирования | Годы реализации | | | Итого |
|  |  | 2017 |
| Бюджет Ботанического сельского поселения |  |  | 2255505 | 2255505 |
| Итого: |  |  | 2255505 | 2255505 |

**6.Управление Программой и контроль за ходом ее реализации**

Управление Программой осуществляется главой администрации Ботанического сельского поселения. Глава администрации осуществляет непосредственный контроль за ее реализацией и несет ответственность за эффективность и результативность Программы.

Общая координация, а также контроль за ходом реализации Программы осуществляется заместителем главы администрации Ботанического сельского поселения.

Проверка целевого использования средств, выделенных на реализацию мероприятий Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется путем:

а) координации действий всех субъектов Программы и заинтересованных исполнителей;

б) ежегодного уточнения затрат по программным мероприятиям, состава исполнителей;

в) обеспечения эффективного и целевого использования финансовых средств, качества проводимых мероприятий и выполнения сроков реализации;

г) регулярного мониторинга ситуации и анализа эффективности проводимой работы;

д) предоставления в установленном порядке отчетов о ходе реализации Программы.

Заместитель главы администрации Ботанического сельского поселения готовит сводный отчет о выполнении мероприятий Программы.

Система индикаторов эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется на основе обобщенных оценочных показателей и определяется путем сравнения базовых значений целевых индикаторов с текущими (на этапе реализации) и завершающими (по окончании реализации Программы).

В качестве основных показателей эффективности Программы рассматриваются следующие индикаторы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателей | Ед. изм | Базовое значение на начало дейст вия программы | Планируемое значение по состоянию  на 01.01.2017 | Планируемое значение по итогам реализации программы 01.01.2017  год |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку, от общего количества муниципальных служащих | % | 0 | 0 | 100 |
| 2 | Доля муниципальных служащих, включенных в реестр муниципальных служащих, от общего количества муниципальных служащих | % | 0 | 100 | 100 |
| 3 | Доля аттестованных муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих подлежащих аттестации | % | 0 | 0 | 100 |

**7. Прогноз ожидаемых социально-экономических результатов реализации Программы**

Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

а) принятие необходимых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Республики Крым

б) повышение квалификации, профессиональной переподготовки и обучения 100 % муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих администрации Ботанического сельского поселения;

в) достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей;

г) повышение квалификации 5 муниципальных служащих;

е) формирование единой информационной системы реестра муниципальных служащих.

Реализация Программы предоставит возможность формировать кадровый потенциал для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования, эффективной реализации полномочий администрации Ботанического сельского поселения Раздольненского района Республики Крым, принятия всех нормативных актов по противодействию коррупции, создание современных условий труда муниципальных служащих.

Председатель Ботанического

сельского совета - глава администрации

Ботанического сельского поселения М.А.Власевская